

KINDEROPVANG



Onthaalouder worden ...
ook iets voor jou?

Algemeen secretariaat :
Ankerpunten :

Willebroek
Bornem
Mechelen

Overwinningstraat 133-135
Kasteelstraat 23
Van Benedenlaan 32

Algemeen telefoonnummer:

03/860.70.30

E-mail:

kinderopvang@bowi.be

Website:

www.bowi.be

Fax:

03/866.07.82

INLEIDING

Je zoekt een professionele uitdaging waarin kinderen centraal staan en wil hen graag een veilige en geborgen thuis bieden. Je bent de dagelijkse verkeersdrukte beu en wil weg van de werkstress die het dagelijkse presteren op een bedrijf met zich meebrengt. Je zou graag meer "(kwali)tijd" hebben voor je eigen gezin en ook andere kinderen mogen er mee deel van uitmaken. Je bent huisvrouw of -man en wil toch graag iets extra doen maar zonder uit huis te moeten. Je wil graag zelfstandig werken met een eigen dagindeling en werkritme in je eigen woning. Je hebt interesse in opvoeding, begeleiding en ontwikkeling van kinderen. Je bent graag bezig met baby's, peuters en kleuters en wil voor hen zorgen, hen vertroetelen. Je wil hen een warme stabiele tweede thuis bieden door hen positief te sturen, stimuleren en steunen. Medeopvoeder zijn vind je leuk en je wil met ouders samenwerken en hen begripvol ondersteunen rond twijfels, vragen en zorgen betreffende de opvoeding en ontwikkeling van hun kinderen.

Dan hebben wij misschien wel de job die je zoekt.

Ooit al gedacht aan "**onthaalouder worden**"? Indien de belangstelling gewekt is en je meer wil weten, lees dan zeker verder en maak kennis met deze veelzijdige, boeiende job.



Tekeningen van Jan Jutte uit: 'Oei, ik groei !' van Hetty van de Rijt en Frans X. Plooi

In deze informatiebundel kan je lezen wie we zijn en hoe we deel uitmaken van het kinderopvangcircuit binnen Kind en Gezin (verder afgekort als K&G).

Je maakt kennis met het statuut van de onthaalouders en de specifieke financiële vergoeding die je ontvangt voor de opvang en wat daar tegenover staat. We vertellen je aan welke voorwaarden je moet voldoen om onthaalouder te kunnen worden en hoe je uiteindelijk een erkenning krijgt binnen onze dienst.

Je vindt ook een aantal belangrijke aspecten omschreven van wat het o.a. inhoudt om "onthaalouder" te zijn. Dit laat je toe om alles bewust in overweging te nemen vóór de beslissing valt om deze functie te gaan uitoefenen. Omdat dit niet alleen jezelf aanbelangt, maar ook gevolgen heeft voor je gezin is het nodig om, samen met alle gezinsleden, de impact van de verandering die deze job teweegbrengt grondig te bespreken en te evalueren.

Vind je na het lezen van de informatiebundel dat onthaalouder worden ook iets voor jou is, neem dan zeker contact op met onze dienst om er verder over te praten en eventueel de stap daadwerkelijk te zetten!

KENNISMAKING MET VZW KINDEROPVANG BOWI ,
EEN DIENST VOOR ONTHAALoudERS (verder afgekort als DVO)

“VZW Kinderopvang BOWI” is in 2004 ontstaan uit een samensmelting van de toenmalige diensten voor onthaalouders ‘Kinderopvanggezinnen Kabouterland’ van Bornem en ‘Kinderopvangdienst Vaartlands Centrum’ van Willebroek.

De eerste twee letters van de gemeentes waarin de vroegere diensten gevestigd waren, vormen de huidige naam: BO van Bornem en WI van Willebroek.

De sympathieke BO en WI-beren zijn ons herkenningseembleem geworden.

VZW Kinderopvang BOWI biedt kwalitatieve, professionele kinderopvang aan bij onthaalouders uit de regio’s Bornem, Puurs, Willebroek, Mechelen en al hun bijhorende deelgemeentes.

Het BOWI-team bestaat uit:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| - Coördinator: | De Graeve Nicky |
| - Dienstverantwoordelijken: | De Leeuw Joyce
Goossens Adelheid
Van der Jeught Annick |
| - Administratief verantwoordelijke: | Van Steenwinckel Iris |
| - 45 à 50 onthaalouders | |



Onze dienst is officieel erkend en gesubsidieerd door K&G voor 186 kindopvang-plaatsen, en werkt volgens de door hen vastgelegde vereisten en regelgeving.

Als aangesloten onthaalouder kan je dus genieten van alles wat een dienst je te bieden heeft maar je dient wel achter deze vereisten en regelgeving te staan.

De aangesloten onthaalouders krijgen administratieve en inhoudelijke ondersteuning door dienstverantwoordelijken en aanvaarden permanente begeleiding. Ze hebben via een specifiek sociaal statuut recht op een eigen sociale bescherming. De bezetting wordt door de dienst geregeld volgens de toegelaten bezettingsnormen. De onthaalouder ontvangt maandelijks van de dienst een vergoeding berekend volgens haar gepresteerde opvang, de wettelijke bepalingen en het huishoudelijk reglement.

Elke ouder die opvang zoekt kan op onze dienst beroep doen, er is geen beperking van woonplaats, nationaliteit of dergelijke, we staan open voor iedereen.

Als dienst trachten wij, samen met onze aangesloten onthaalouders, tegemoet te komen aan de opvangnoden van ouders en kinderen binnen aanvaardbare maatschappelijke waarden en normen. De administratieve regelingen betreffende aanvragen en inschrijvingen van ouders, neemt de dienst volledig op zich. Ook de financiële afhandeling met de ouders wordt door de dienst geregeld.

Het Algemeen Secretariaat van VZW Kinderopvangdienst BOWI is gevestigd te Willebroek, Overwinningstraat 133-135 met als bijkomende ankerpunten Bornem, Kasteelstraat 23 en Mechelen, Van Benedenlaan 32.

Permanenties :

- | | |
|-------------------------|--|
| Maandag te Mechelen | van 9u tot 11u door Adelheid Goossens |
| Woensdag te Bornem | van 10u tot 13u door Nicky De Graeve |
| Donderdag te Willebroek | van 13u tot 16u door Annick Van der Jeught |

KIND EN GEZIN

Dit is een Vlaamse instelling van openbaar nut die tot opdracht heeft de zorg voor het welzijn van het jonge kind in Vlaanderen te behartigen. Er wordt aandacht besteedt aan alle facetten van zowel lichamelijk, geestelijke als sociaal welzijn van het kind. Het is een overkoepelend organisme en hun taak strekt zich dus uit over verschillende domeinen zoals preventieve zorg, bestrijding van kindersterfte, voorkomen van ongevallen, crisisopvang, gezondheidsvoorlichting aan jonge ouders, preventie van kindermishandeling

Een belangrijke sector van K&G is de kinderopvang. Ze schrijft hiervoor de verplichtingen uit volgens de Ministeriële Besluiten en werkt doorlopend aan een specifieke reglementering die ertoe bijdraagt de lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van het kind op alle vlakken te bevorderen. Die reglementering draagt ertoe bij dat kinderopvangvoorzieningen veiliger en aangenamer werken en continu wordt aangepast aan de maatschappelijke evoluties.

De door hen erkende kinderopvangvoorzieningen dienen deze regelgeving te volgen en worden er ook op gecontroleerd. Ze staan zo garant voor professionaliteit en kwaliteit. K&G subsidieert, begeleidt en stimuleert voorzieningen die zorgen voor kinderopvang in het Vlaamse landsgedeelte en Brussel.

VZW Kinderopvang BOWI maakt, als erkende voorziening, mee deel uit van een brede waaier aan kinderopvangmogelijkheden die ter beschikking staat van ouders en tot de ruimste in Europa wordt gerekend. Voor meer dan de helft van alle opgevangen kinderen in Vlaanderen is een kinderopvangvoorziening de eerste stap naar een leven buiten de vertrouwde sfeer van het gezin!

SOCIAAL STATUUT VOOR ONTHAALoudERS

Sinds 1 april 2003 genieten onthaalouders, aangesloten bij een DVO, van een sociaal statuut. D.w.z. dat zij vanuit hun functie als onthaalouder een eigen sociale bescherming opbouwen en genieten.

Zij zijn verzekerd tegen ziekte, arbeidsongeschiktheid, beroepsziekten en arbeidsongevallen, hebben recht op kinderbijslag en kunnen een eigen pensioen opbouwen. Bovendien is er een vergoeding in het geval kinderen afwezig zijn buiten de wil van de onthaalouder, dit noemt men de opvanguitkering (OU).

(Voor verdere informatie i.v.m. het Sociaal Statuut van een Onthaalouder, verwijzen we naar de apart bijgevoegde brochure in de informatiebundel.)



AANSLUITINGSVOORWAARDEN

DE WETTELIJKE AANSLUITVOORWAARDEN zijn vastgelegd bij Ministerieel Besluit en moeten volledig opgevolgd worden wil men kunnen aansluiten bij de dienst. (Dit Ministerieel Besluit is bijgevoegd bij de informatiebundel).

AANSLUITVOORWAARDEN VAN DE DIENST

Beantwoorden aan alle gestelde voorwaarden/verwachtingen. Je moet voldoen aan de voorwaarden van het Ministerieel Besluit. Je moet de vooropgestelde aanbevelingen en verplichtingen van K&G aanvaarden en toepassen. Je moet alle stappen van de selectieprocedure met positief gevolg hebben doorlopen. Je moet volgens de interne visie, missie en vooropgestelde werkwijze van de dienst functioneren. (Verloop Selectieprocedure is bijgevoegd bij de informatiebundel.)

Wat verwachten we hierbij als dienst:

- Dat u beschikt over **voldoende vakkennis** wat kinderopvang in al zijn aspecten betreft. (o.a. het Grote Kinderopvangboek, dat u ter inzage zal overhandigd worden bij het kennismakingsgesprek, dient hiervoor als basis.) Om na te gaan of een kandidaat onthaalouder **voldoende bekwaam/geschikt** is om kinderen op te vangen, dient het competentieprofiel van een onthaalouder als basis en zullen de **basisvaardigheden voldoende aanwezig** moeten zijn. (Het competentieprofiel worden aan u bezorgd bij het kennismakingsgesprek.)
- Dat u **controle toelaat** om na te gaan of opvangruimtes in de woning groot genoeg zijn en voldoende kindveilig en –vriendelijk, of er aangepast meubilair en voldoende spel materiaal is voor de verschillende leeftijden om een verantwoorde en gevarieerde opvang te kunnen aanbieden. Dit noemt men het **veiligheidsbezoek** en dat moet uiteraard **in orde** zijn.
- Dat u **stage-ervaring opdoet** als een praktische kennismaking met de job door minimaal een volledige opvangdag mee te maken in 2 verschillende onthaalgezinnen van de dienst.
- Dat u, als nieuwe onthaalouder, een **startcursus doorloopt met gunstig resultaat**. Dat is een 4-daagse cursus waarin specifiek basisonderwerpen over opvang, zoals ontwikkeling, voeding, omgaan met kind en ouder, ..., aan bod komen. Deze volg je bij voorkeur voor uw start als onthaalouder of, indien niet anders mogelijk, ten laatste binnen de zes maanden na uw start als onthaalouder. Ook het **attest levensreddend handelen** (meestal inbegrepen in de cursus) moet behaald worden binnen dezelfde termijn. Na afloop bezorgt de cursusbegeleid(st)er aan de dienst een evaluatie van uw deelname die meetelt in de eindbeoordeling.
De kosten van de startcursus worden door de vzw Kinderopvang BOWI betaald maar worden teruggevorderd wanneer men als onthaalouder de aansluitingsvoorwaarden niet respecteert of de onderlinge samenwerking met de dienst verbreekt binnen de 3 jaar.
- Dat u bereid bent **positief samen te werken met de dienst volgens haar interne werking, missie en visie**. (Tekst wordt bezorgd tijdens het kennismakingsgesprek.)
- We verwachten dat u **aan opvangkinderen een aangename, stabiele tweede thuis kunt bieden**. Kinderen moeten er kunnen opgroeien in een warm, veilig gezinsklimaat en hun eigenheid en complexiteit dient erkend en gerespecteerd te worden. Het kind moet volgens zijn behoefte de nodige stimulansen, verzorging,

voeding, ruimte, affectie en het vertrouwen krijgen om zich op eigen tempo te kunnen ontwikkelen tot een volwaardige jongere die zich goed voelt in zijn vel en onze maatschappij. De dienst zoekt dan ook vooral mensen die geboeid zijn door de baby-, peuter- en kleuterwereld en die graag geduldig en actief met hen bezig is. Iemand die kinderen een duidelijke structuur en grenzen kan aanbieden en hen rust en stabiliteit kan geven.

- Naar de ouders toe verwachten we en vinden we het belangrijk dat er een eerlijke relatie opgebouwd wordt waar voortdurende onderlinge dialoog de opvoeding van de kinderen ondersteunt en hen de garantie biedt dat er in alle openheid en wederzijds respect kan samengewerkt worden. Dat de opvang betrouwbaar is en je een boodschap duidelijk kunt overbrengen.
- Tussen de dienst en de onthaalouder moet een open en eerlijke communicatie mogelijk zijn die de **nodige begeleiding voor een kwaliteitsvolle opvang toelaat** en mogelijk maakt. Bereid zijn tot kritische zelfevaluatie, bijsturing en het volgen van vorming, zijn noodzakelijk om te groeien als onthaalouder en constant mee te evolueren in een steeds wijzigende maatschappij.

Moet je een diploma hebben?

Uiteraard vraagt de dienst wel dat je bekwaam bent om kinderen op te vangen en dat je beschikt over de nodige pedagogische kwaliteiten. Maar een specifiek diploma om die vaardigheden te bewijzen heb je niet nodig.

Bij een gunstige evaluatie na de selectieprocedure, wordt een dossier opgemaakt en bespreken we de kandidaat onthaalouder ter aanvaarding op de teamvergadering. Het gezin wordt dan erkend voor opvang van een bepaald aantal kinderen en kan vanaf de aanvaardingsdatum, die vastgelegd wordt in een contract, starten met **opvang die steeds door en via de dienst geregeld wordt**.

Elke kandidaat onthaalouder die voldoet aan alle gestelde voorwaarden, de begeleiding van de dienst op elk opvangmoment aanvaardt, het interne huishoudelijk reglement toepast (HR wordt u bezorgd tijdens het kennismakingsgesprek) en bereid is om op een positieve manier samen te werken, wordt door de Raad van Bestuur van vzw Kinderopvang BOWI aanvaard als onthaalouder.

De dienst stelt K&G in kennis van uw aansluiting en handelt hiervoor de nodige administratie af.

Nog even op een rijtje welke voordelen je als onthaalouder hebt:

- je werkt thuis, waardoor je ook kan zorgen voor je eigen kinderen.
- je kiest zelf je werkuren en dagen. Je bepaalt zelf hoeveel vakantiedagen je wil en wanneer.
- je organiseert volledig je eigen werk en je dag
- je hebt collega onthaalouders en een dienstverantwoordelijke, waar je steeds terecht kan voor steun en overleg
- geen gedoe met administratie, rekeningen en controle van facturen. De administratie en betalingen worden geregeld door de dienst.
- Je krijgt een vaste vergoeding per opvangprestatie, maandelijks krijg je de vergoeding waar je recht op hebt gestort op je rekening. Deze vergoeding is bovendien fiscaal vrijgesteld of m.a.w. wordt niet belast.
- Je bent sociaal verzekerd en bouwt bijvoorbeeld pensioenrechten op.

Als u als onthaalouder wil blijven werken bij onze dienst, mogen deze voorwaarden en verwachtingen nooit geschonden worden en moet u bereid zijn nieuw gestelde voorwaarden en evoluties binnen de sector te aanvaarden anders kan de Raad van Bestuur nog steeds beslissen de samenwerking stop te zetten.



Beste kandidaat onthaalouder, je hebt ondertussen al kennis gemaakt met een aantal aspecten van kinderopvang vooral over onze dienst, de aansluitingsvoorwaarden en K&G. Vervolgens willen wij je toch ook nog algemene informatie meegeven i.v.m. kinderopvang en de functie van een onthaalouder.

Wij ondervinden immers dagelijks dat “onthaalouder en onthaalgezin zijn” niet altijd zo eenvoudig en evident is. De beslissing om onthaalouder te worden mag dus zeker niet impulsief of overhaast genomen worden.

Ondanks alle enthousiasme en genegenheid voor kinderen moet je kinderopvang in je eigen woning realistisch durven bekijken. Het vraagt een doorgedreven inzet en engagement. Deze keuze houdt immers dagdagelijks consequenties in voor jezelf en uw gezin. Door kennisname van al de aspecten die belangrijk zijn bij de opvang van kinderen, kan je rustig overwegen of je de geschikte persoon bent om onthaalouder te worden en ... te blijven!

HET FINANCIËLE ASPECT

De financiële regeling voor de opvang van kinderen in een onthaalgezin aangesloten bij een Dienst voor Onthaalouders, is wettelijk geregeld. De dagvergoeding is ministerieel bepaald en wordt meestal jaarlijks per 1 januari geïndexeerd.

Momenteel bedraagt deze vergoeding:

..... € voor een volledige dagopvang	} premies voor vorming en sluitingsdagen inbegrepen
..... € voor een halve dagopvang (60%)	
..... € voor een derde dagopvang (40%)	

Bij een volledige opvangdag wordt het kindje méér dan 5 u opgevangen. Een halve dag betekent minder dan 5 u opvang, en een derde dag duurt minder dan 3 u. Is het een opvang van langer dan 12u tijdens de dag (of 13u tijdens de nacht) wordt dit als 1 ½ dag verrekend.

Als onthaalouder ontvang je dus een vergoeding, per aanwezig kindje in verhouding tot de duur van de opvang + de betaling van eventueel extra gemaakte onkosten zoals voorzien in het HR. Ze wordt maandelijks berekend en uitbetaald. Deze vergoeding dekt de onkosten die je maakt voor verse voeding, verwarming, waterverbruik enz. De vergoeding die je ontvangt is dus niet helemaal het bedrag dat je uiteindelijk overhoudt. Luiers en verzorgingsproducten dienen de ouders wel zelf te voorzien.

Het inkomen uit kinderopvang is geen vast maandelijks inkomen want het is rechtstreeks afhankelijk van aan- of afwezigheden van opvangkinderen. Hoeveel opvangdagen een kind

nodig heeft, is afhankelijk van het werkschema en de opvangbehoefte van de ouders. Dit wordt bij de inschrijving vastgelegd in een opvangschema, doch er zijn steeds onverwachte afwezigheden: een kindje of één van de ouders is ziek, een snipperdag, het kindje gaat eens naar oma enz. Voor zulke afwezigheden, buiten de wil van de onthaalouder, ontvang je een opvanguitkering die geregeld is via het Sociaal Statuut. Afwezigheden langer dan 4 weken (bv. ouders worden werkloos, nemen loopbaanonderbreking, zwangerschapsverlof, ...) geven echter geen recht meer op uitkering.

Zo wordt het sterk schommelend inkomen deels opgevangen door de opvanguitkering, doch dit is een beperkte en tijdelijke tegemoetkoming die zeker niet het volledige financiële verlies dekt.

Voor de opvang van kindjes met een specifieke zorgbehoefte, krijgt de onthaalouder, na goedkeuring van het dossier bij K&G, een extra vergoeding.

Voor flexibele opvang is ook een extra vergoeding voorzien. Je krijgt ze telkens je opvang aanbiedt in het weekend, op feestdagen of vanaf 6u30 of vroeger en 18u30 of later met een maximum van 1 flexibele prestatie per dag.

Tijdens je eigen vakantie worden er geen kindjes opgevangen zodat je voor die periode geen rechtstreeks inkomen hebt. Er is wel per dagdeel een premie voorzien voor deze sluitingsdagen.

Bij ziekte, zwangerschapsverlof of arbeidsongeschiktheid van de onthaalouder wordt wel voorzien in een **vervangingsinkomen. (Opgelet, niet belastingvrij!)**

Belangrijk: de geldsom die je krijgt voor het aanbieden van opvang, is geen loon maar een onkostenvergoeding en daarom steeds volledig belastingvrij.

Nieuwe onthaalouders ontvangen in de loop van de eerste werkmaanden ook een belastingvrije startersvergoeding die momenteel€ bedraagt als ze aan de volgende voorwaarden voldoen :

- aangesloten zijn bij een Dienst voor Onthaalouders;
- minstens dagopvang bieden ;
- nog nooit dergelijke vergoeding ontvangen hebben ;
- tot 12 maanden voor de aanvraag niets van opvang gedaan hebben ;
- op het moment van de uitbetaling effectief aan het werk zijn als onthaalouder.

Werken als onthaalouder is niet mogelijk in combinatie met een werkloosheidsvergoeding of RIZIV-uitkering. Je bent dan immers ter beschikking van de arbeidsmarkt. Schorsing van je statuut als werkloze kan je zonder verlies van rechten als je min. 6 maanden en max. 9 jaar als onthaalmoeder werkt binnen een erkende DVO. Je uitkering als werkloze vervalst echter tijdens deze periode

Een voldoende lange periode van tijdskrediet of loopbaanonderbreking biedt wèl de mogelijkheid tot combinatie met een vaste uitkering (zie hiervoor ook Informatiebrochure Sociaal Statuut).

Kinderopvang kan eventueel gecombineerd worden met een andere inkomsten verschaffende activiteit, doch die moet reeds gestart zijn voor je begint als onthaalouder en mag nooit een goede werking als onthaalouder in de weg staan!

Je mag deze ook nooit uitoefenen tijdens uw opvanguren.

HET SOCIAAL STATUUT BIEDT JE DUS SOCIALE BESCHERMING VANUIT JE FUNCTIE ALS ONTHAALOUDE EN BESCHERMT JE DEELS TEGEN STERKE SCHOMMELING VAN JE MAANDELIJKS INKOMEN MAAR OP EEN VAST MAANDELIJKS INKOMEN KAN JE ECHTER NOOIT REKENEN !!!



ORGANISATORISCHE ASPECT

WELKE OPVANG GA JE AANBIEDEN?

- voorschoolse dagopvang
- buitenschoolse opvang tot maximum 12 jaar
- nachtopvang
- opvang tijdens weekend of feestdagen
- vroege en late uren
- onregelmatige opvang, occasionele (nood)opvang, onmiddellijke opvang
- opvang van kinderen die speciale zorg nodig hebben (kinderen met een handicap, chronisch zieke kinderen, kinderen met gedragsproblemen, ...)

Hoofdzakelijk gebeurt opvang overdag en tijdens wekdagen maar dit kan ook op andere momenten. De dagen en uren waarop je kinderen wil opvangen bepaal je zelf. Wil je bijvoorbeeld op een feestdag wel en op woensdagnamiddag geen kinderen opvangen is dit mogelijk. De meeste ouders zoeken opvang tijdens de periode die ze uithuizig zijn om te gaan werken. Het is dan ook zinvol om de werkuren van een onthaalouder daarop af te stemmen. De meeste onthaalouders bieden dan ook opvang aan ergens tussen 7u en 18 u. Sommige onthaalouders beginnen de opvang vroeger en/of eindigen later, vangen ook kinderen op tijdens het weekend, of 's nachts. Bekijk volgens uw eigen gezinssituatie en mogelijkheden de bij u passende opvangmomenten zodat u een stabiel aanbod kan waarborgen en overleg gerust met de dienstverantwoordelijke. Bepaal dit doordacht want uw keuze houdt gevolgen in. Belangrijk hierbij is het beschikbaar zijn voor werkende ouders en het kunnen verzekeren van continuïteit in de door u bepaalde opvangdagen en -uren!

Als opvanggezin kan je zelf bepalen welke soort opvang je verkiest/combineert maar elke soort heeft zijn eigenheid en bijhorende gevolgen. Je kan baby's en peuters opvangen of/en ook kleuters en kinderen van het lager onderwijs. Het opvangaanbod moet wel afgestemd zijn op de verschillende leeftijden die je wenst op te vangen. Je kan er ook voor kiezen een opvang te doen voor iemand met een specifieke zorgbehoefte → inclusieve zorg, dit in samenspraak met de dienst. De opvang moet dan wel afgestemd worden op de specifieke noden van dat kind.

Binnen de wettelijke grenzen en in overleg met de dienstverantwoordelijke bepaal je zelf hoeveel kinderen je wenst op te vangen. Het aantal kinderen dat je opvangt hangt ook af van je draagkracht, beschikbare ruimte, gezinssamenstelling, ervaring. Wettelijke bepalingen rond maximum aantal kinderen en prestaties moeten steeds nageleefd worden.

Eenzijds mogen er zo volgens de wet maximum acht kinderen tegelijkertijd in de opvang aanwezig zijn, je eigen kinderen die nog niet naar de lagere school gaan tellen hiervoor mee. Heb je als onthaalouder bijvoorbeeld zelf 1 kind jonger dan 2 jaar en 1 kind van 5 jaar, dan mag je nog 6 andere kinderen op hetzelfde moment in je woning opvangen.

Anderzijds mag je wettelijk zoveel kinderen opvangen volgens wat er per kwartaal maximum (260 volledige opvangdagen) aan prestaties is toegestaan. Als basisrichtlijn geldt dat elke week vier kinderen opvangen voor vijf volledige dagen resulteert in die maximum bezetting. Stel dat je per week 2 kinderen 3 halve dagen opvangt, 1 kindje 5 dagen en dan nog 3 kinderen 4 dagen, dit geeft ook een totaal van 20 volledige prestatiedagen. Eigen kinderen die nog niet naar de kleuterschool gaan moet men meetellen als voltijds aanwezig. Heb je als onthaalouder bijvoorbeeld een kind jonger dan 2 jaar, heb je maximum nog 3 voltijdse plaatsen over om op te vullen met andere kindjes.

Verschillende combinaties zijn dus mogelijk zolang men maar niet meer dan 8 kinderen gelijktijdig in de woning heeft en men het maximum aantal prestatiedagen per kwartaal niet overschrijdt.

Vakantieperiodes bepaal je zelf maar je zorgt er wel voor dat je per jaar voldoende beschikbaar bent voor opvang. Je geeft grote verlofperiodes (meer dan 5 werkdagen aaneensluitend) steeds bij het begin van het kalenderjaar door aan dienst en ouders. Snipperdagen geef je tijdig door zodat ouders de nodige vervanging kunnen voorzien. Bij onverwachte sluitingsdagen verwittig je steeds zo vlug mogelijk dienst en ouders.

Als je ervoor kiest om onthaalouder te zijn, wordt opvoeden van kinderen in al zijn aspecten, één van uw belangrijkste taken. Elk kind heeft behoefte aan en recht op verzorging, spel, aandacht, voeding, rust, ... en dit moet je ook kunnen bieden wil je de functie van onthaalouder behoorlijk uitoefenen. Dit vraagt discipline, inzet en verantwoordelijkheidszin. Het eigen huishoudelijke werk plannen als de kinderen er zijn, is dus niet zo evident. Hou er rekening mee dat je functie als onthaalouder steeds voorrang heeft op de rest. Dat houdt in dat je huishoudelijk werk dikwijls zal verschuiven naar momenten dat er geen kindjes zijn of naar de rustige momenten waarop ze slapen. Maar ook andere dingen zoals een eigen kind afhalen van school/vereniging, zal een andere organisatie vragen. Dit heeft dus invloed op het hele gezinsgebeuren.

Er kunnen trouwens ook altijd onvoorziene dingen gebeuren en je moet hierin grotendeels zelfstandig kunnen handelen en je verantwoordelijkheid nemen.

OVERLOOP EENS HOE JE DAGINDELING ER MOMENTEEL UITZIET. KAN HET HUISHOUDELIJK WERK ANDERS GEORGANISEERD WORDEN ?

WELKE VRIJHEDEN MOET JE OPGEVEN OM EEN GANSE DAG MET DE KINDEREN BEZIG TE ZIJN?

Als onthaalouder ben je aan huis gebonden.

Kinderen van school afhalen, boodschappen doen, ... Als je buiten gaat, kan dat niet zonder alle opvangkinderen. **Een kind mag immers nooit alleen gelaten worden, zelfs niet eventjes !!**

Al of niet buiten kunnen, hangt samen met meerdere factoren : aantal kindjes, het leefritme van de kinderen, vervoersmogelijkheden, weersomstandigheden, ...

Als onthaalouder zijn je contacten met andere volwassenen overdag vrij beperkt. Bezoek ontvangen en/of op bezoek gaan en ondertussen nog de nodige aandacht schenken aan de opvangkinderen is niet eenvoudig en geen ontspannend gebeuren !

ALS ONTHAALOUDE BEN JE VOOR EEN GROOT DEEL AAN HUIS GEBONDEN. GRAAG THUIS ZIJN IS DUS EEN VOORWAARDE.

BUITEN HET CONTACT MET DE OUDERS VAN DE KINDEREN ZAL ER WELLICHT WEINIG KANS ZIJN TOT CONTACT MET VOLWASSENEN TIJDENS DE OPVANGACTIVITEITEN.

ER EVENTJES TUSSENUIT ZIJN EN ONTMOETINGEN MET ANDEREN WORDEN SOMS MOEILIK EN DIENEN AL EENS VERSCHOVEN TE WORDEN NAAR DE AVONDUREN, WEEKENDS OF VRIJE DAGEN. BEN JIJ HIERTOEF BEREID?



COMMUNICATIEVE ASPECT

Als onthaalouder draag je een grote verantwoordelijkheid. Een klein ongelukje, een schram, ... Wat er ook gebeurt, de ouders verwachten uitleg en verantwoording.

Ouders krijgen de mogelijkheid een opvanggezin te kiezen voor de opvang van hun kindje, en de onthaalouder heeft de vrijheid om een kind al dan niet te aanvaarden.

Het is belangrijk dat in het eerste contact met de ouders voldoende tijd wordt vrijgemaakt om elkaar te leren kennen. De onthaalouder kan duidelijk stellen wat de ouders al dan niet van haar/hem kunnen verwachten, rekening houdend met de richtlijnen van de dienst.

Het is dan ook belangrijk dat een onthaalouder naar ouders toe goed kan verwoorden hoe zij/hij de opvoeding ziet, hoe zij/hij denkt over straffen, belonen, streng of soepel zijn, ...

Een eerste gesprek tussen ouders en opvanggezin is doorslaggevend voor de beslissing of een kindje al dan niet komt.

Als je voelt dat je als onthaalouder niet kan of wil voldoen aan bepaalde vragen van de ouders, of tegemoetkomen aan bepaalde verwachtingen, haak dan meteen af.

Als je voelt dat het niet klikt, dat je je niet kan verzoenen met de wensen of de levensstijl van deze mensen, is het belangrijk dat je 'neen' durft zeggen !

Een goede start is zeer belangrijk voor het verder verloop van de opvang want met de ouders zal gedurende de ganse opvangperiode veel gepraat worden over de opvoeding, voeding, ontwikkeling, verzorging, ... van het kind.

Gemaakte afspraken moeten nageleefd worden, langs beide kanten. Misschien is het nodig hieraan te herinneren, vriendelijk maar vastberaden.

Hou er wel rekening mee dat niet iedereen dezelfde normen heeft voor zaken als verzorgd zijn, gezonde voeding, op tijd komen, ... en dat je hiermee moet kunnen omgaan.

Als onthaalouder moet je weten dat ouders de hoofdverantwoordelijken blijven in de opvoeding van hun kind. Misschien gaan ouders anders met hun kinderen om dan jij of hebben ze een andere levensstijl dan jij en je gezin.

Kunnen aanvaarden dat ouders andere keuzes maken is belangrijk om een gezonde en open relatie op te bouwen.

KAN JIJ AAN ANDEREN KENBAAR MAKEN HOE JE OPVOEDING ZIET ? KAN JE OPENSTAAN VOOR MENSEN MET ANDERE IDEEËN EN PRINCIPES ZONDER JE EIGEN WAARDEN TE VERLOOCHENEN OF TE VERLIEZEN ?



ASPECT WONING INRICHTEN OP KINDVRIENDELIJKE EN –VEILIGE WIJZE

Als je de beslissing neemt om kindjes op te vangen, wil dat ook zeggen dat deze kinderen welkom zijn in je huis, in je eigen leefruimte.

Een kind voelt zich niet gelukkig in een té kleine ruimte; voldoende plaats op een kindvriendelijke manier inrichten is dus een voorwaarde.

In je leefruimte bevinden zich misschien wel voorwerpen die niet bestemd zijn voor grijpgrage kinderhandjes. Je kan gerust leren aan kinderen dat die zaken geen speelgoed zijn, maar om te vermijden dat je de hele dag 'nee' moet zeggen of ongewenst zaken stuk gaan, neem je best de nodige maatregelen.

Veiligheid is belangrijk met kinderen in huis. Hier en daar zal je dus je voorzorgen moeten nemen. Zo zal bv. een kachel of een open haard moeten voorzien worden van een beschermhek wanneer deze overdag gebruikt wordt.

Huisdieren mogen om veiligheids-, hygiënische- en gezondheidsredenen niet zomaar rondlopen in de leef- en slaapruidten van de opvangkindjes.

Speeltoestellen binnen en in de tuin moeten voldoen aan de wettelijke onderhouds- en veiligheidsvoorschriften, omdat je als opvanggezin onder de wetgeving op speelterreinen valt.

Een park, een kinderstoel, een relax, ... zullen deel uitmaken van het interieur. Op de slaapkamers zullen bedjes staan. En ook al leer je kinderen van jongsaf opruimen, spelende kinderen in huis, dat merk je !

Als opvanggezin is het nodig dat je beschikt over een geschikte uitrusting voor baby's en peuters: bedje, park, stoel, relax, verzorgingskussen, eetgerei, ... en voldoende speelgoed voor de verschillende leeftijden. Al dit materiaal hoeft niet nieuw te zijn, maar wél degelijk, veilig en netjes.

Wanneer je zelf niet over alle materiaal beschikt, kan je via de dienst, tegen een waarborgprijs, bepaald materiaal huren.

VOLDOENDE EN VEILIGE KINDVRIENDELIJKE SPEELRUIMTE IS EEN NOODZAAK. KIJK EENS ROND IN JE WONING OP HOOGTE VAN EEN KIND : IS ALLES KINDVRIENDELIJK EN VEILIG ? EEN MINIMUM AAN MATERIAAL EN RUIMTE IS ONONTBEERLIJK : WAT HEB JE TER BESCHIKKING EN IN WELKE STAAT IS DIT MATERIAAL ?

GEZONDHEIDSASPECT

Waar kleine kinderen zijn, is er leven in huis. Lawaai en drukte horen erbij. Kinderen eisen je aandacht en energie op. Alleen als je je 100 % gezond, fit en energiek voelt, kan je optimaal instaan voor de opvang van kinderen.

Zieke kinderen horen niet thuis in de opvang, de regelgeving zoals vermeld in het HR, moet dan ook nageleefd worden zowel door ouders als onthaalouders.

GA EENS BIJ JEZELF NA OF JE JE OVER HET ALGEMEEN GOED GEZOND EN FIT VOELT. DIT IS EEN NOODZAAK ! DURF JE EEN ZIEK KIND WEIGEREN?

ASPECT GEZIN

Zoals voorheen al enkele malen aangehaald heeft het onthaalouder zijn een impact op het hele gezinsgebeuren. Belangrijk is, dat je partner volledig achter je beslissing kan staan. Als je partner goed overweg kan met kinderen, zijn woning wil delen met de kinderen, af en toe een handje wil helpen, zal hij een welkome steun zijn.

Het is ook prettig dat je 's avonds met je verhaal van de dag eventueel bij je partner terecht kan. Af en toe het hart luchten kan deugd doen, wel de privacy respecteren.

Ook je eigen kinderen moeten kunnen aanvaarden dat opvangkinderen grotendeels en op meerdere vlakken mee deel uitmaken van het gezin.

Ze zullen je aandacht moeten delen met de opvangkinderen. Soms vinden eigen kinderen het wel eens vervelend dat speelgoed en ruimte ingenomen worden door andere kinderen. Van schoolgaande kinderen vergt het eveneens een aanpassing : ze kunnen wel eens gestoord worden bij het maken van hun huiswerk, ze mogen geen lawaai maken als de kleintjes slapen, enz.

Van de eigen kinderen vergt het dus ook soepelheid en aanpassing !

BESPREEK MET JE PARTNER JE PLANNEN OM ONTHAALOUDEER TE WORDEN. STAAT HIJ/ZIJ VOLLEDIG ACHTER JE PLANNEN?

PRAAT MET JE EIGEN KINDEREN OVER JE PLANNEN OM ONTHAALOUDEER TE WORDEN. GEEF EEN EERLIJK BEELD VAN DE VOOR- EN NADELEN.

HET IS BELANGRIJK DAT JE EIGEN KINDEREN HUN PLAATS IN HET GEZIN BLIJVEN BEHOUDEN EN ZICH NIET IN DE VERDRUKKING VOELEN !

ASPECT AANSLUITING BIJ EEN DIENST VOOR ONTHAALoudERS

Aansluiten bij een Dienst voor Onthaalouders betekent, dat een onthaalouder van de dienst één en ander mag verwachten maar ook dat de dienst verwachtingen heeft naar de onthaalouder toe.

De opvang wordt geregeld door de dienstverantwoordelijke. Zij is ook het eerste aanspreekpunt voor de ouders (meestal) en zorgt ervoor dat jij als onthaalouder in contact komt met de ouders. Zij stuurt m.a.w. ouders die opvang zoeken naar jou door, na overleg, en begeleidt op die manier zowel onthaalouders als ouders in het zoeken naar de gepaste opvang. Ouders die een aanvraag doen voor opvang bij een onthaalouder, krijgen indien mogelijk meerdere adressen voorgesteld van onthaalouders die een plaats vrij hebben. Het is dan aan hen om te bepalen met wie ze het liefste in zee gaan maar zowel ouders als onthaalouder kunnen kiezen voor de nieuwe opvang.

De uitoefening van je functie gebeurt onder begeleiding van en in samenspraak met de dienstverantwoordelijke. Je krijgt informatie over alle zaken die in verband staan met opvang (opvoeding, spel, voeding, relaties, organisatie, ...), en je mag rekenen op de dienstverantwoordelijke die je ondersteunt en begeleidt in je functie. Bij probleemsituaties kan je haar steeds om raad vragen.

De dienst regelt maandelijks de uitbetalingen van de gepresteerde opvang. Jij dient maandelijks alles correct te noteren en tijdig te bezorgen aan de dienst. De dienst schrijft de onthaalouder in bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en vult ook het formulier C 220B in, voor de uitbetaling van de opvanguitkering.

De Dienst sluit een verzekering af voor de burgerlijke aansprakelijkheid van de opvanggezinnen en voor de lichamelijke ongevallen van de opgevangen kinderen tijdens de opvangperiode.

De materiële schade die een kindje veroorzaakt aan goederen (bv. TV toestel, meubilair, ...) is niet verzekerd door de Dienst, je dient als onthaalouder immers het vereiste toezicht uit te oefenen en de nodige maatregelen te treffen om dit te voorkomen.

Van de onthaalouder wordt verwacht dat de toevertrouwde kinderen met grote zorg en toewijding opgevangen worden en dat de voorwaarden in het aansluitingscontract stipt worden nageleefd.

Daarnaast wordt een actieve, positieve medewerking aan de uitbouw van de Dienst en deelname aan de georganiseerde vormingsavonden verwacht.

Een goede relatie tussen de dienstverantwoordelijke en het opvanggezin is een noodzaak. Slechts vanuit eerlijkheid, openheid en respect ten overstaan van elkaar kan een vertrouwensrelatie groeien.

Even op een rijtje van welke voordelen je geniet als je je aansluit bij een dienst :

- begeleiding en feedback door de dienstverantwoordelijke
- steun bij de opvolging van de kinderen
- gratis basisopleiding en vorming
- uitwisselen van ervaringen met collega onthaalouders
- een sociaal statuut – de dienst zorgt voor de administratie en steunt je hierin
- een stipte uitbetaling van de belastingsvrije onkostenvergoeding
- een startvergoeding voor installatiekosten
- een gratis ongevallenverzekering voor de onthaalouders
- gratis groepsverzekering burgerlijke aansprakelijkheid en verzekering bij ongevallen van de kinderen
- hulp bij het zoeken van het antwoord op je vraag
- uitlenen van materiaal

TUSSEN DE DIENST EN HET OPVANGGEZIN GROEIT ER EEN SAMENWERKING DIE GEBASEERD IS OP WEDERZIJDSE INZET, EERLIJKHEID EN BEGRIP.

BEN JIJ BEREID DE NODIGE STURING EN REGELGEVING TE AANVAARDEN?

Wij hebben gepoogd in deze brochure een beeld te schetsen van de Dienst voor Onthaalouders, en hoe je daarbinnen als onthaalouder en onthaalgezin werkt. Daarnaast hebben we ook uitgebreid geïnformeerd hoe je in de dienst kan instappen als opvanggezin.

Misschien lijkt het je moeilijk of veeleisend ?

Dan toch even rechtzetten dat wij – in de wetenschap dat zij/hij niet bestaat – niet op zoek zijn naar de perfecte, ideale onthaalouder. Wij willen daarentegen kiezen voor mensen die met veel liefde en enthousiasme, gepaard gaande met een aantal gezonde opvoedingsprincipes willen meewerken aan een kwaliteitsvolle opvang van kinderen binnen de warmte van hun gezin.

Samen werken we dan verder aan de ontwikkeling van je “zwakke kantjes”.

Wanneer je dan vooral aangesproken wordt door de voldoening en de warmte die het werken met kinderen jou en je gezinsleden kunnen bieden, dan verwachten wij van jou een telefoontje voor een kennismakingsgesprek.

Je kan tijdens een permanentie telefoneren op het nummer 03/860.70.30 waar men je zal doorverbinden met een dienstverantwoordelijke.

Nicky De Graeve
Joyce De Leeuw, Adelheid Goossens &
Annick Van der Jeught
Van Steenwinckel Iris

Coördinator
Dienstverantwoordelijken
Administratief verantwoordelijke