

**Kinderopvang Bowi vzw –  
Mei 2015**



**KINDERBEGELEIDER  
WORDEN....**

**OOK IETS VOOR JOU?**

# Informatiebrochure kinderbegeleider worden ... ook iets voor jou?

## INHOUDSTAFEL

<b>1</b>	<b>INLEIDING</b> .....	2
1.1	Wat is gezinsopvang? .....	2
1.2	Nieuwe benamingen .....	2
1.3	Kennismaking met Kinderopvang Bowi vzw .....	2
1.4	Algemeen secretariaat.....	3
1.5	Permanentie.....	3
1.6	Kind en Gezin .....	3
<b>2</b>	<b>SOCIAAL STATUUT VOOR ONTHAALoudERS</b> .....	3
<b>3</b>	<b>STARTEN / WAT EN HOE?</b> .....	4
3.1	Start- en werkingsvoorwaarden .....	4
3.2	Aansluitingsvoorwaarden van de dienst .....	4
3.3	Verloop selectieprocedure .....	5
3.4	Buitenschoolse opvang .....	5
<b>4</b>	<b>FINANCIEEL</b> .....	5
4.1	Bedragen en systeem van vergoeding .....	5
4.2	Bijzonderheden.....	6
4.3	Aankoop materiaal bij start .....	6
<b>5</b>	<b>PRAKTISCHE ORGANISATIE</b> .....	6
5.1	Welke opvang ga je aanbieden?.....	6
5.2	Aantal kinderen.....	7
5.3	Beperkingen .....	7
<b>6</b>	<b>COMMUNICATIE MET OUDERS</b> .....	8
<b>7</b>	<b>KINDVRIENDELIJKE EN –VEILIGE WONING</b> .....	8
7.1	Voorwaarden infrastructuur .....	8
7.1.1	Ruimtes.....	8
7.1.2	Netto-vloeroppervlakte .....	9
7.1.3	Zones .....	9
7.1.4	Verzorging .....	9
7.1.5	Buitenspelen .....	9
7.2	Veiligheid .....	9
<b>8</b>	<b>GEZONDHEID</b> .....	10
<b>9</b>	<b>GEZIN</b> .....	10
<b>10</b>	<b>AANSLUITING BIJ EEN ORGANISATOR VAN GEZINSOPVANG</b> .....	10

# 1 INLEIDING

*Je zoekt een professionele uitdaging waarin kinderen centraal staan en wil hen graag een veilige en geborgen thuis bieden. Je bent de dagelijkse verkeersdrukte beu en wil weg van de werkstress die het dagelijkse presteren op een bedrijf met zich meebrengt. Je zou graag meer "(kwali)tijd" hebben voor je eigen gezin en ook andere kinderen mogen er mee deel van uitmaken. Je bent huisvrouw of -man en wil toch graag iets extra doen maar zonder uit huis te moeten. Je wil graag zelfstandig werken met een eigen dagindeling en werkritme in je eigen woning. Je hebt interesse in opvoeding, begeleiding en ontwikkeling van kinderen. Je bent graag bezig met baby's, peuters en kleuters en wil voor hen zorgen, hen vertroetelen. Je wil hen een warme stabiele tweede thuis bieden door hen positief te sturen, stimuleren en steunen. Medeopvoeder zijn vind je leuk en je wil met ouders samenwerken en hen begripvol ondersteunen rond twijfels, vragen en zorgen betreffende de opvoeding en ontwikkeling van hun kinderen.*

Dan hebben wij misschien wel de job die je zoekt, *kinderbegeleider in de gezinsopvang*.

Met deze informatiebundel krijg je hopelijk een beter zicht op deze job.

Vind je na het lezen van de informatiebundel dat kinderbegeleider worden ook iets voor jou is, neem dan zeker (terug) contact op met ons!

## 1.1 Wat is gezinsopvang?

Een gezinsopvang is een kleinschalige opvang met meestal 1 kinderbegeleider die alleen in zijn of haar eigen woning werkt. Je kan eventueel wel met 2 of op een andere plaats dan je eigen woning werken.

De brandveiligheidseisen zijn aangepast aan deze kleinschaligheid. Om al deze redenen liggen de investeringen en kosten van een gezinsopvang meestal een heel stuk lager dan die van een groepsopvang.

Je organiseert opvang voor maximaal 8 opvangplaatsen. Dit betekent dat er maximaal 8 kinderen tegelijkertijd aanwezig mogen zijn.

## 1.2 Nieuwe benamingen

Sinds april 2014 met de ingang van het decreet kinderopvang voor baby's en peuters werden heel wat oude benamingen veranderd. Hieronder een overzicht.

VROEGER	NU
Aangesloten onthaalouder	Kinderbegeleider (van een opvanglocatie) aangesloten bij een organisator van gezinsopvang
Dienst voor onthaalouders	organisator van gezinsopvang
Opvangadres (meestal dus bij jou thuis)	opvanglocatie

## 1.3 Kennismaking met Kinderopvang Bowi vzw

'Kinderopvang BOWI vzw' is in 2004 ontstaan uit een samensmelting van de toenmalige diensten voor onthaalouders 'Kinderopvanggezinnen Kabouterland' uit Bornem en 'Kinderopvangdienst Vaartlands Centrum' uit Willebroek. Kinderopvang BOWI vzw biedt kwalitatieve, professionele kinderopvang aan bij kinderbegeleiders in de gezinsopvang uit de regio's Bornem, Puurs, Willebroek, Mechelen en al hun bijhorende deelgemeentes.

Het BOWI-team bestaat uit:

- coördinator en verantwoordelijke: De Graeve Nicky
- verantwoordelijken: Goossens Adelheid en Van der Jeught Annick
- administratief medewerker: Van Steenwinckel Iris
- 45 à 50 kinderbegeleiders

Wij zijn erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin voor 186 kindopvang-plaatsen, en werken volgens de door hen vastgelegde vereisten en regelgeving.

De verantwoordelijke stuurt de werking aan en is beschikbaar als aanspreekpunt voor Zorginspectie, Kind en Gezin en ouders.

Als kinderbegeleider in de gezinsopvang aangesloten bij een organisator :

- Krijg je administratieve en inhoudelijke ondersteuning door de dienst en aanvaard je permanente begeleiding. Zo volgen wij mee op of er aan de vergunningsvoorwaarden wordt voldaan. We vragen je vergunning aan, maken overeenkomsten met de ouders op en zorgen voor de facturatie.
- Heb je via een specifiek sociaal statuut recht op een eigen sociale bescherming.
- Word je bezetting door de dienst geregeld volgens de toegelaten bezettingsnormen.
- Ontvang je maandelijks van de dienst een vergoeding berekend volgens de gepresteerde opvang, de wettelijke bepalingen en het huishoudelijk reglement.

Elke ouder die opvang zoekt kan op onze dienst beroep doen, er is geen beperking van woonplaats, nationaliteit of dergelijke, we staan open voor iedereen.

#### 1.4 Algemeen secretariaat

Het algemeen secretariaat is gelegen in de Overwinningsstraat 133-135 te 2830 Willebroek.

Telefoon: 03/860.70.30

E-mail: [kinderopvang@bowi.be](mailto:kinderopvang@bowi.be)

Website: [www.bowi.be](http://www.bowi.be)

Fax : 03/866.07.82

#### 1.5 Permanentie

Bovendien zijn er permanentiemomenten te Mechelen en Bornem.

Permanenties :

Maandag te Mechelen	van 9u tot 11u door Adelheid Goossens
Woensdag te Bornem	van 10u tot 13u door Nicky De Graeve
Donderdag te Willebroek	van 13u tot 16u door Annick Van der Jeught

#### 1.6 Kind en Gezin

Kind en Gezin (verder K&G genoemd) is een Vlaamse instelling van openbaar nut die tot opdracht heeft de zorg voor het welzijn van het jonge kind in Vlaanderen te behartigen. Er wordt aandacht besteed aan alle facetten van zowel lichamelijk, geestelijke als sociaal welzijn van het kind. Het is een overkoepelend organisme en hun taak strekt zich dus uit over verschillende domeinen zoals preventieve zorg, bestrijding van kindersterfte, voorkomen van ongevallen, crisisopvang, gezondheidsvoorlichting aan jonge ouders, preventie van kindermishandeling ... .

Een belangrijke sector van K&G is de kinderopvang. Ze schrijft hiervoor de verplichtingen uit volgens de Ministeriële Besluiten en werkt doorlopend aan een specifieke reglementering die ertoe bijdraagt de lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van het kind op alle vlakken te bevorderen. Die reglementering draagt ertoe bij dat kinderopvangvoorzieningen veiliger en aangenamer werken en continu wordt aangepast aan de maatschappelijke evoluties.

De door hen erkende kinderopvangvoorzieningen dienen deze regelgeving te volgen en worden er ook op gecontroleerd. Ze staan zo garant voor professionaliteit en kwaliteit. K&G subsidieert, begeleidt en stimuleert voorzieningen die zorgen voor kinderopvang in het Vlaamse landsgedeelte en Brussel.

Kinderopvang BOWI vzw maakt, als erkende voorziening, mee deel uit van een brede waaier aan kinderopvangmogelijkheden die ter beschikking staat van ouders en tot de ruimste in Europa wordt gerekend. Voor meer dan de helft van alle opgevangen kinderen in Vlaanderen is een kinderopvangvoorziening de eerste stap naar een leven buiten de vertrouwde sfeer van het gezin!

## 2 SOCIAAL STATUUT VOOR KINDERBEGELEIDER

Sinds 1 april 2003 genieten kinderbegeleiders aangesloten bij een dienst, van een sociaal statuut. D.w.z. dat zij een eigen sociale bescherming opbouwen en genieten.

Zij zijn verzekerd tegen ziekte, arbeidsongeschiktheid, beroepsziekten en arbeidsongevallen, hebben recht op kinderbijslag en kunnen een eigen pensioen opbouwen. Bovendien is er een vergoeding in het geval kinderen afwezig zijn buiten de wil van de kinderbegeleider, dit noemt men de opvanguitkering (OU).

Voor verdere informatie i.v.m. het Sociaal Statuut van een kinderbegeleider, verwijzen we naar de brochure in de informatiebundel.

### 3 STARTEN / WAT EN HOE?

#### 3.1 Start- en werkingsvoorwaarden

Wil je starten als kinderbegeleider in de gezinsopvang, dan moet je aan de startvoorwaarden voldoen vooraleer je kan starten. Bovendien moet je van zodra je je eerste dag werkt, voldoen aan de werkingsvoorwaarden.

Deze voorwaarden zijn vastgelegd bij Ministerieel Besluit en moeten volledig opgevolgd worden wil men kunnen aansluiten bij een organisator.

Verplicht voor jezelf zijn :

- **Identiteitsbewijs**
- **Uittreksel uit het strafregister (model 2)** : Aan te vragen en af te halen op het gemeente- of stadhuis.
- **Een attest van medische geschiktheid** : Dit is een document, opgesteld door Kind en Gezin, dat jijzelf of je dokter moet invullen. Het mag bij aanvraag van de vergunning maximaal 3 maanden oud zijn en moet minstens om de 3 jaar hernieuwd worden.
- **Een kwalificatiebewijs (vanaf april 2024 verplicht)** : Bv. een diploma kinderopvang. Je hebt de tijd tot 2024 om dit te behalen via een kwalificerend traject. Uiteraard verwacht de dienst in tussentijd wel dat je bekwaam bent om kinderen op te vangen en dat je beschikt over de nodige pedagogische kwaliteiten.
- **Een attest van actieve kennis van het Nederlands indien je geen perfect Nederlands spreekt** : bv. aan te tonen via een kopie van je diploma (in een Nederlandstalige school) of een attest uitgereikt door het 'Huis van het Nederlands'. Je behaald taalvaardigheidsniveau moet: voor luisteren en gesprekken voeren het ERK-niveau B1 en voor lezen en schrijven het ERK-niveau A2 zijn.
- **Een attest draagkracht (vanaf april 2016)** : Dit is een attest dat wordt opgesteld door een pedagogische ondersteuningsorganisatie die erkend is door Kind en Gezin. Het attest vermeld het maximaal aantal tegelijk aanwezige kinderen waarvoor je draagkracht hebt.
- **Attesten van de modules 'Kennismaken met de gezinsopvang' en 'Werken in de kinderopvang'** : te behalen via verschillende Centra voor volwassenenonderwijs in Vlaanderen. De kosten voor het volgen van de module(s) dient je zelf te betalen, maar worden door de dienst terugbetaald van zodra je 3 jaar als kinderbegeleider werkt. Zorg dus zeker dat je de bewijsstukken bij je start aan de dienst bezorgt. Indien je al een geldig kwalificatiebewijs hebt, ben je vrijgesteld van het volgen van de module 'werken in de kinderopvang'.
- **Een attest van kennis van levensreddend handelen bij kinderen** : Deze opleiding zit inbegrepen in de modules 'Kennismaken met de gezinsopvang' en 'Werken in de kinderopvang'.

Voor personen die in de kinderopvanglocatie regelmatig direct contact met de kinderen hebben (bv. je partner, je kinderen, de buurvrouw die af en toe komt meehelpen etc.), heb je volgende documenten nodig:

- Uittreksel uit het strafregister (model 2) (indien meerderjarig)
- Een attest van medische geschiktheid

#### 3.2 Aansluitingsvoorwaarden van de dienst

Je moet beantwoorden aan de start- en werkingsvoorwaarden en alle stappen van de selectieprocedure met positief gevolg hebben doorlopen.

We verwachten hierbij dat je :

- beschikt over voldoende vakkennis en bekwaam/geschikt bent. Het competentieprofiel van de kinderbegeleider dient als basis om dit na te gaan.
- controle van je woning toelaat om de veiligheidsvoorschriften na te gaan. Dit gebeurt aan de hand van een risicoanalyse.
- stage-ervaring opdoet door stage te volgen bij 2 kinderbegeleiders die aangesloten zijn bij onze dienst.
- bereid bent positief met ons samen te werken volgens onze interne werking, missie en visie.
- Open en eerlijk kunt communiceren met ons en de ouders van je opvangkinderen.

### 3.3 Verloop selectieprocedure

Bij een gunstige evaluatie op het einde van de selectieprocedure, wordt een dossier opgemaakt en bespreken we je kandidatuur ter aanvaarding op de teamvergadering en met onze Raad van Bestuur.

We vragen vervolgens je vergunning aan bij K&G. Deze aanvraag verloopt via een vaste procedure en kan ruim 3 maand in beslag nemen. De vergunning gaat in van zodra Kind en Gezin de aanvraag heeft goedgekeurd en wordt toegekend voor onbepaalde duur.

Hierop staat vermeld hoeveel kinderen je mag opvangen. De bepaling van het aantal plaatsen hangt af van het aantal plaatsen die je organisator vraagt, je beschikbare infrastructuur en vanaf 2016, het maximaal aantal tegelijk aanwezige kinderen volgens het attest draagkracht.

In je opvanglocatie kan je dan vanaf de aanvaardingsdatum, die vastgelegd wordt in een samenwerkingsovereenkomst, starten met **opvang die steeds door en via de dienst geregeld wordt**. Belangrijk is dat je binnen de 3 maanden na toekenning van de vergunning start. Deze termijn is één keer en op jouw aanvraag verlengbaar met 3 maand. Als je binnen deze termijn niet start met de opvang, dan vervalt je vergunning.

### 3.4 Buitenschoolse opvang

Je kan ook kinderen buitenschools opvangen. De vergunning en de vergunningsvoorwaarden gelden ook voor de buitenschoolse opvang. Vang je enkel schoolgaande kinderen op, dan gelden er andere voorwaarden. Hiervoor is er een apart besluit van de Vlaamse Regering.

## 4 FINANCIËEL

### 4.1 Bedragen en systeem van vergoeding

De financiële regeling voor de opvang van kinderen bij een kinderbegeleider aangesloten bij een organisator van gezinsopvang is wettelijk vastgelegd. Momenteel bedraagt deze vergoeding:

€ 19.55 voor een volledige dagopvang (100%)	}	premies voor vorming en sluitingsdagen inbegrepen
€ 11.73 voor een halve dagopvang (60%)		
€ 7.82 voor een derde dagopvang (40%)		

Bij een volledige opvangdag wordt het kindje méér dan 5 uur opgevangen. Een halve dag betekent minder dan 5 uur opvang, en een derde dag (opgepast! enkel mogelijk bij buitenschoolse opvang) duurt minder dan 3 uur. Opvang van meer dan 11 uur wordt aan 160% aangerekend.

Je ontvangt dus een vergoeding per aanwezig kindje in verhouding tot de duur van de opvang plus de betaling van eventueel extra gemaakte onkosten zoals voorzien in het huishoudelijk reglement.

De vergoeding wordt maandelijks berekend en uitbetaald en dekt de onkosten die je maakt voor verse voeding, verwarming, waterverbruik enz. De vergoeding die je ontvangt is dus niet helemaal het bedrag dat je uiteindelijk overhoudt. Luiers en verzorgingsproducten dienen de ouders zelf te voorzien.

Het inkomen is geen vast maandelijks inkomen want het is afhankelijk van aan- of afwezigheden van opvangkinderen. Hoeveel dagen een kind komt, is afhankelijk van de opvangbehoefte van de ouders. Dit wordt bij de inschrijving vastgelegd in een opvangschema, maar er zijn steeds onverwachte afwezigheden (ziekte, snipperdag, ...)

Voor zulke afwezigheden, buiten je wil om, ontvang je een opvanguitkering die geregeld is via het Sociaal Statuut. Deze uitkering kan je ontvangen tot maximum 4 aaneengesloten weken afwezigheid.

Voor de opvang van kindjes met een specifieke zorgbehoefte, krijg je, na goedkeuring van het dossier bij K&G, een extra vergoeding, die momenteel € 9,54 bedraagt.

Voor flexibele opvang is ook een extra vergoeding voorzien van momenteel € 2,87. Je krijgt deze vergoeding telkens je opvang aanbiedt in het weekend, op feestdagen of vanaf 6u30 en vroeger en/of vanaf 18u30 of later met een maximum van 1 flexibele prestatie per dag.

## 4.2 Bijzonderheden

Tijdens je eigen vakantie heb je geen prestaties dus geen rechtstreeks inkomen. De premie hiervoor zit vervat in de onkostenvergoeding.

Bij ziekte, zwangerschapsverlof of arbeidsongeschiktheid kan je wel gebruikmaken van een **vervangingsinkomen**. Opgelet, deze is niet belastingvrij!

**Belangrijk: de geldsom die je krijgt voor het aanbieden van opvang, is geen loon maar een onkostenvergoeding en daarom steeds volledig belastingvrij.**

Werken als kinderbegeleider in de gezinsopvang is niet mogelijk in combinatie met een werkloosheidsvergoeding of RIZIV-uitkering. Je staat dan immers ter beschikking van de arbeidsmarkt. Schorsing van je statuut als werkloze kan je zonder verlies van rechten als je min. 6 maanden en max. 9 jaar als kinderbegeleider in de gezinsopvang werkt bij een erkende organisator van gezinsopvang. Je uitkering als werkloze vervalt echter tijdens deze periode.

Een voldoende lange periode van tijdskrediet of loopbaanonderbreking biedt wel de mogelijkheid tot combinatie met een vaste uitkering (zie hiervoor ook Informatiebrochure Sociaal Statuut).

Kinderopvang kan eventueel gecombineerd worden met een andere inkomsten verschaffende activiteit, maar die moet reeds gestart zijn voor je begint te werken als kinderbegeleider in de gezinsopvang en mag nooit een goede werking in de weg staan! Je mag deze ook nooit uitoefenen tijdens je opvanguren.

**HET SOCIAAL STATUUT BIEDT JE DUS SOCIALE BESCHERMING EN BESCHERMT JE DEELS TEGEN STERKE SCHOMMELING VAN JE MAANDELIJKS INKOMEN.  
MAAR ... OP EEN VAST MAANDELIJKS INKOMEN KAN JE ECHTER NOOIT REKENEN !**

## 4.3 Aankoop materiaal bij start

Elke nieuwe kinderbegeleider die in het verleden nog geen startersvergoeding ontving, kan in de loop van de eerste werkmaanden materiaal kiezen voor een bedrag van € 430 (uit te kiezen uit vaste lijst van de organisator). De organisator koopt dit materiaal aan. Indien je binnen de drie jaar stopt met werken als kinderbegeleider bij ons, dien je dit materiaal in goede staat terug te bezorgen. Indien je langer dan drie jaar bij ons blijft werken, mag je dit materiaal houden.

## 5 PRAKTISCHE ORGANISATIE

### 5.1 Welke opvang ga je aanbieden?

Meestal gebeurt opvang overdag en tijdens weekdays maar dit kan ook op andere momenten. De dagen en uren waarop je kinderen wil opvangen, bepaal je zelf. Wil je bijvoorbeeld op een feestdag wel en op woensdagnamiddag geen kinderen opvangen is dit mogelijk.

Hou dan wel goed rekening met de eigenheid en gevolgen van je keuze. De meeste ouders zoeken immers opvang tijdens hun werkuren. Het is dan ook zinvol om je werkuren daarop af te stemmen. Daarom bieden de meeste kinderbegeleiders dan ook opvang aan ergens tussen 7u en 18 u. Sommigen beginnen vroeger en/of eindigen later en vangen ook kinderen op tijdens het weekend, of 's nachts.

Je kan er ook voor kiezen een opvang te verzorgen voor een kindje met een specifieke zorgbehoefte (bv. handicap, gedragsproblemen, chronische ziekte,...). De opvang moet dan wel afgestemd worden op de specifieke noden van dat kind.

Ook moet je er voor zorgen dat het opvangaanbod afgestemd is op de verschillende leeftijden die je gaat opvangen.

Ga dus voor jezelf na wat mogelijk is volgens je eigen gezinssituatie en mogelijkheden zodat je een stabiel aanbod kan waarborgen en overleg hierover gerust met de verantwoordelijke.

## 5.2 Aantal kinderen

Er kunnen maximaal 8 kinderen tegelijkertijd aanwezig zijn in je opvanglocatie. Het aantal opvangplaatsen waarvoor je een vergunning krijgt, is echter niet altijd 8. Dit hangt af van je eigen wens, maar ook van de beschikbare ruimte, je draagkracht, gezinssamenstelling, ervaring enz.

Omdat kwaliteit van de opvang mede bepaald wordt door het aantal kinderen per begeleider, moet de organisator inspanningen doen om gemiddeld maximaal 4 kinderen tegelijk op te vangen per aanwezige kinderbegeleider per kwartaal. Dit komt neer op maximum 260 volledige opvangdagen per kwartaal per kinderbegeleider. Als basisrichtlijn geldt dat elke week vier kinderen opvangen voor vijf volledige dagen resulteert in die maximum bezetting. Maar andere verdelingen kunnen natuurlijk ook, zolang je de 260 dagen per kwartaal maar niet overschrijdt.

Voor het aantal aanwezige kinderen worden de schoolgaande kinderen tot en met de lagere school meegeteld.

De eigen kinderen tellen mee tot en met de kleuterklas, als ze in de opvang aanwezig zijn.

Heb je als kinderbegeleider bijvoorbeeld zelf 1 kind jonger dan 2 jaar en 1 kind van 5 jaar, dan mag je nog maximaal 6 andere kinderen in je woning opvangen als je beide kindjes thuis zijn. Is je oudste kind op school, dan mag je 7 kinderen opvangen op het moment dat je kind op school is.

## 5.3 Beperkingen

Vakantieperiodes bepaal je zelf maar je zorgt er wel voor dat je per jaar voldoende beschikbaar bent voor opvang. Je geeft grote verlofperiodes (meer dan 5 werkdagen aaneensluitend) steeds voor 1 februari door aan ons en de ouders. Snipperdagen geef je tijdig door zodat ouders de nodige vervanging kunnen voorzien. Bij onverwachte sluitingsdagen verwittig je ons en de ouders steeds zo vlug mogelijk.

Aangezien elk kind behoefte heeft aan en recht heeft op verzorging, spel, aandacht, voeding, rust, ... , is het eigen huishoudelijke werk plannen wanneer de kinderen er zijn niet zo evident. Je zal dit dus vaak moeten verschuiven naar momenten dat er geen kindjes zijn of naar de rustige momenten waarop ze slapen. Maar ook andere dingen zoals een eigen kind afhalen van school/vereniging, zal een andere organisatie vragen.

Er kunnen trouwens ook altijd onvoorziene dingen gebeuren en je moet hierin grotendeels zelfstandig kunnen handelen en je verantwoordelijkheid nemen.

**OVERLOOP EENS HOE JE DAGINDELING ER MOMENTEEL UITZIET. KAN HET HUISHOUDELIJK WERK ANDERS GEORGANISEERD WORDEN ?  
WELKE VRIJHEDEN MOET JE OPGEVEN OM EEN GANSE DAG MET DE KINDEREN BEZIG TE ZIJN?**

Als kinderbegeleider in de gezinsopvang ben je aan huis gebonden.

Kinderen van school afhalen, boodschappen doen, ... als je buiten gaat, kan dat niet zonder alle opvangkindjes.

**Een kind moet immers steeds onder jou persoonlijk toezicht blijven !**

Al of niet buiten kunnen, hangt samen met meerdere factoren : aantal kindjes, het ritme van de kinderen, vervoersmogelijkheden, weersomstandigheden, ...

Je contacten met andere volwassenen zijn overdag vrij beperkt. Bezoek ontvangen en/of op bezoek gaan en ondertussen nog de nodige aandacht schenken aan de opvangkindjes is niet eenvoudig!

**ALS KINDERBEGELEIDER BEN JE VOOR EEN GROOT DEEL AAN HUIS GEBONDEN. GRAAG THUIS ZIJN IS DUS EEN VOORWAARDE. BUITEN HET CONTACT MET DE OUDERS VAN DE KINDEREN ZAL ER WELLICHT WEINIG KANS ZIJN TOT CONTACT MET VOLWASSENEN TIJDENS DE OPVANGACTIVITEITEN.  
ER EVENTJES TUSSENUIT ZIJN EN ONTMOETINGEN MET ANDEREN WORDEN SOMS MOEILIK EN DIENEN AL EENS VERSCHOVEN TE WORDEN NAAR DE AVONDUREN, WEEKENDS OF VRIJE DAGEN. BEN JIJ HIERTOE BEREID?**



## 6 COMMUNICATIE MET OUDERS

Als kinderbegeleider in de gezinsopvang draag je een grote verantwoordelijkheid. Een klein ongelukje, een schram, ... Wat er ook gebeurt, de ouders verwachten uitleg en verantwoording.

Ouders krijgen de mogelijkheid een opvanglocatie te kiezen voor de opvang van hun kindje, en je hebt als kinderbegeleider in de gezinsopvang de vrijheid om een kind al dan niet te aanvaarden. Het is belangrijk dat in het eerste contact met de ouders voldoende tijd wordt vrijgemaakt om elkaar te leren kennen. Je kan duidelijk stellen wat de ouders al dan niet van je kunnen verwachten, rekening houdend met de richtlijnen van de dienst.

Het is dan ook belangrijk dat je naar ouders toe goed kan verwoorden hoe je de opvoeding ziet, hoe je denkt over straffen, belonen, streng of soepel zijn, ...

Een eerste gesprek tussen ouders, jezelf en de rest van je gezin is doorslaggevend voor de beslissing of een kindje al dan niet komt.

Als je niet tot een compromis met ouders kunt komen over bepaalde verwachtingen, beslis dan tijdig om niet met deze ouders in zee te gaan

Als je voelt dat het niet klikt, dat je je niet kan verzoenen met de wensen of de levensstijl van deze mensen, is het belangrijk dat je 'neen' durft zeggen !

Een goede start is zeer belangrijk voor het verder verloop van de opvang want met de ouders zal gedurende de ganse opvangperiode veel gepraat worden over de opvoeding, voeding, ontwikkeling, verzorging, ... van het kind.

Gemaakte afspraken moeten nageleefd worden in wederzijds respect.

Hou er wel rekening mee dat niet iedereen dezelfde normen heeft voor zaken als verzorgd zijn, gezonde voeding, op tijd komen, ... en dat je hiermee moet kunnen omgaan.

Je moet beseffen dat ouders de hoofdverantwoordelijken blijven in de opvoeding van hun kind. Misschien gaan ouders anders met hun kinderen om dan jij of hebben ze een andere levensstijl dan jij en je gezin.

Kunnen aanvaarden dat ouders andere keuzes maken is belangrijk om een gezonde en open relatie op te bouwen.

**KAN JE DUS AAN ANDEREN KENBAAR MAKEN HOE JE OPVOEDING ZIET ? KAN JE OPENSTAAN VOOR MENSEN MET ANDERE IDEEËN EN PRINCIPES ZONDER JE EIGEN WAARDEN TE VERLOOCHENEN OF TE VERLIEZEN ?**

## 7 KINDVRIENDELIJKE EN –VEILIGE WONING

Als je de beslissing neemt om kindjes op te vangen, wil dat ook zeggen dat deze kinderen welkom zijn in je huis, in je eigen leefruimte. Een kind voelt zich niet gelukkig in een té kleine ruimte, daarom werden er voorwaarden bij wet vastgelegd.

### 7.1 Voorwaarden infrastructuur

Je opvanglocatie moet voldoen aan enkele voorwaarden wat de infrastructuur betreft.

Allereerst moet je zorgen voor de mogelijkheid tot veilige evacuatie van de opgevangen kinderen en voor maatregelen betreffende brandpreventie. Verder zijn er nog wat voorwaarden waarvan we de belangrijkste hieronder opsommen.

Op [www.kindengezin.be](http://www.kindengezin.be) kan je hierover ook meer informatie terugvinden.

#### 7.1.1 Ruimtes

Er moet een leefruimte zijn met natuurlijk daglicht met minstens 1 raam in een buitenmuur waarvan het glasoppervlak samen minstens 1/12e van de netto-vloeroppervlakte bedraagt. Koepels en dakvlakramen kunnen meegerekend worden.

Er moet een rustruimte zijn waar elk aanwezig kind dat jonger dan 18 maanden is of 's nachts opgevangen wordt, kan slapen.

Uiteraard dien je overal voldoende te verluchten.

### 7.1.2 Netto-vloeroppervlakte

De netto-vloeroppervlakte is minimaal 5 m<sup>2</sup> per kinderopvangplaats in de leefruimte en de rustruimte samen, waarvan minimaal 3 m<sup>2</sup> in de leefruimte. Als er geen aparte rustruimte is: dan moet je minimum 5 m<sup>2</sup> in de leefruimte voorzien.

### 7.1.3 Zones

Een zone is een oppervlakte met een bepaalde functie. Je moet minimaal een zone hebben voor de keukenactiviteit. Deze is uitgerust voor de aangeboden voeding.

### 7.1.4 Verzorging

De uitrusting voor de verzorging is aangepast aan het aantal vergunde kinderopvangplaatsen. Zo moet je o.a. een verzorgingstafel met een verzorgingskussen hebben en moet je de spulletjes van de kinderen voor ieder kind apart kunnen opbergen. Uiteraard moet er ook de mogelijkheid zijn om een kindje te wassen en moeten er potjes zijn.

### 7.1.5 Buitenspelen

Buitenspelen doen alle kindjes graag. Bovendien is het ook erg goed voor hun ontwikkeling. Daarom moet er een voldoende vlot en veilig bereikbare buitenspelmogelijkheid zijn die afgestemd is op het aantal kindjes en hun leeftijd.

## 7.2 Veiligheid

In je leefruimte bevinden zich misschien wel voorwerpen die niet bestemd zijn voor grijpgrage kinderhandjes. Je kan gerust leren aan kinderen dat die zaken geen speelgoed zijn, maar om te vermijden dat je de hele dag 'nee' moet zeggen of ongewenst zaken stuk gaan, neem je best de nodige maatregelen.

Veiligheid is belangrijk met kinderen in huis. Hier en daar zal je dus je voorzorgen moeten nemen. Zo zal bv. een kachel of een open haard moeten voorzien worden van een beschermhek wanneer deze overdag gebruikt wordt. Huisdieren mogen om veiligheids-, hygiënische- en gezondheidsredenen niet zomaar rondlopen in de leef- en slaapruiden van de opvangkindjes.

Speeltoestellen binnen en in de tuin moeten voldoen aan de wettelijke onderhouds- en veiligheidsvoorschriften, omdat je als opvanggezin onder de wetgeving op speelterreinen valt.

Een park, een kinderstoel, een relax, ... zullen deel uitmaken van het interieur. Op de slaapkamers zullen bedjes staan. En ook al leer je kinderen van kindsbeen af opruimen, spelende kinderen in huis, dat merk je !

Als opvanglocatie is het nodig dat je beschikt over een geschikte uitrusting voor baby's en peuters: bedje, park, stoel, relax, verzorgingskussen, eetgerei, ... en voldoende speelgoed voor de verschillende leeftijden. Al dit materiaal hoeft niet nieuw te zijn, maar wél degelijk, veilig en netjes.

Wanneer je zelf niet over alle materiaal beschikt, kan je via de dienst, tegen een waarborgprijs, bepaald materiaal huren.

**VOLDOENDE EN VEILIGE KINDVRIENDELIJKE SPEELRUIMTE IS EEN NOODZAAK. KIJK EENS ROND IN JE WONING OP HOOGTE VAN EEN KIND : IS ALLES KINDVRIENDELIJK EN VEILIG ? EEN MINIMUM AAN MATERIAAL EN RUIMTE IS ONONTBEERLIJK : WAT HEB JE TER BESCHIKKING EN IN WELKE STAAT IS DIT MATERIAAL ?**

## 8 GEZONDHEID

Waar kleine kinderen zijn, is er leven in huis. Lawaai en drukte horen erbij. Kinderen eisen je aandacht en energie op. Alleen als je je 100 % gezond, fit en energiek voelt, kan je optimaal instaan voor de opvang van kinderen.

Zieke kinderen horen niet thuis in de opvang, de regelgeving zoals vermeld in het huishoudelijk reglement, moet dan ook nageleefd worden, zowel door ouders als kinderbegeleiders.

**GA EENS BIJ JEZELF NA OF JE JE OVER HET ALGEMEEN GOED GEZOND EN FIT VOELT. DIT IS EEN NOODZAAK !  
DURF JE EEN ZIEK KIND WEIGEREN?**

## 9 GEZIN

Kinderbegeleider in de gezinsopvang worden heeft een impact op het hele gezinsgebeuren. Belangrijk is, dat je partner volledig achter je beslissing kan staan. Als je partner goed overweg kan met kinderen, zijn woning wil delen met de kinderen, af en toe een handje wil helpen, zal hij een welkome steun zijn.

Het is ook prettig als je 's avonds met je verhaal bij je partner terecht kan. Af en toe het hart luchten kan deugd doen, al moet we wel steeds de privacy respecteren.

Ook je eigen kinderen moeten kunnen aanvaarden dat opvangkinderen grotendeels en op meerdere vlakken mee deel uitmaken van het gezin. Ze zullen je aandacht moeten delen met de opvangkinderen. Soms vinden eigen kinderen het wel eens vervelend dat speelgoed en ruimte ingenomen worden door andere kinderen. Van schoolgaande kinderen vergt het eveneens een aanpassing : ze kunnen wel eens gestoord worden bij het maken van hun huiswerk, ze mogen geen lawaai maken als de kleintjes slapen, enz.

**BESPREEK MET JE PARTNER JE PLANNEN. STAAT HIJ/ZIJ VOLLEDIG ACHTER JE PLANNEN?  
PRAAT MET JE EIGEN KINDEREN OVER JE PLANNEN OM KINDERBEGELEIDER TE WORDEN. GEEF EEN EERLIJK  
BEELD VAN DE VOOR- EN NADELEN.  
HET IS BELANGRIJK DAT JE EIGEN KINDEREN HUN PLAATS IN HET GEZIN BLIJVEN BEHOUDEN EN ZICH NIET  
DE VERDRUKKING VOELEN !**

## 10 AANSLUITING BIJ EEN ORGANISATOR VAN GEZINSOPVANG

Aansluiten bij een organisator van gezinsopvang betekent, dat je van de organisator één en ander mag verwachten maar ook dat de organisator verwachtingen heeft naar jou toe.

De opvang wordt geregeld door de verantwoordelijke. Zij is vaak ook het eerste aanspreekpunt voor de ouders en zorgt ervoor dat jij in contact komt met de ouders. Zij stuurt dus na overleg ouders die opvang zoeken naar jou door en begeleidt op die manier zowel jou als de ouders in het zoeken naar de gepaste opvang.

Ouders die een aanvraag doen krijgen indien mogelijk meerdere opvanglocaties voorgesteld die een plaats vrij hebben. Het is dan aan hen om te bepalen met wie ze het liefste in zee gaan. Natuurlijk heb jij als kinderbegeleider hier ook je zegje in.

De uitoefening van je functie gebeurt onder begeleiding van en in samenspraak met de verantwoordelijke. Je krijgt informatie over alle zaken die in verband staan met opvang (opvoeding, spel, voeding, relaties, organisatie, ...) en je mag rekenen op ondersteuning. Bij probleemsituaties kan je haar steeds om raad vragen.

Wij regelen maandelijks de uitbetalingen van de gepresteerde opvang. Jij dient maandelijks alles correct te noteren en tijdig te bezorgen aan de dienst.

We schrijven je in bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en vullen het formulier C 220B in, wat nodig is voor de uitbetaling van de opvanguitkering.

Wij sluiten een verzekering af voor de burgerlijke aansprakelijkheid van de opvanggezinnen en voor de lichamelijke ongevallen van de opgevangen kinderen tijdens de opvangperiode.

De materiële schade die een kindje veroorzaakt aan goederen (bv. TV toestel, meubilair, ...) is niet door ons verzekerd, je dient immers het vereiste toezicht uit te oefenen en de nodige maatregelen te treffen om dit te voorkomen.

Van jou wordt verwacht dat je de kindjes met grote zorg en toewijding opvangt en dat de voorwaarden in de samenwerkingsovereenkomst stipt worden nageleefd.

Daarnaast wordt een actieve, positieve medewerking aan de uitbouw van onze dienst en deelname aan de georganiseerde vormingsavonden verwacht. Op deze avonden kan je ook ervaringen uitwisselen met collega kinderbegeleiders.

Een goede relatie tussen de verantwoordelijke en jezelf (en je gezin) is een noodzaak. Slechts vanuit eerlijkheid, openheid en respect ten overstaan van elkaar kan een vertrouwensrelatie groeien.

**TUSSEN DIENST EN OPVANGGEZIN GROEIT ER EEN SAMENWERKING DIE GEBASEERD IS OP WEDERZIJDSE INZET, EERLIJKHEID EN BEGRIP.  
BEN JIJ BEREID DE NODIGE STURING EN REGELGEVING TE AANVAARDEN?**

Wij hopen dat deze brochure een goed beeld geschetst heeft van onze dienst en de werking. Daarnaast hebben we je hopelijk ook wegwijs gemaakt in hoe je kinderbegeleider in de gezinsopvang bij ons kan worden.

Misschien lijkt het je moeilijk of veeleisend ?

Dan toch even rechtzetten dat wij – in de wetenschap dat zij/hij niet bestaat – niet op zoek zijn naar de perfecte, ideale kinderbegeleider in de gezinsopvang. Wij willen daarentegen kiezen voor mensen die met veel liefde en enthousiasme, gepaard gaande met een aantal gezonde opvoedingsprincipes willen meewerken aan een kwaliteitsvolle opvang van kinderen binnen de warmte van hun gezin.

Samen werken we dan verder aan de ontwikkeling van je “zwakke kantjes”.

Wanneer je dan vooral aangesproken wordt door de voldoening en de warmte die het werken met kinderen jou en je gezinsleden kunnen bieden, dan verwachten wij van jou een telefoontje voor een kennismakingsgesprek. Je kan ons bereiken op het nummer 03/860.70.30 of via [kinderopvang@bowi.be](mailto:kinderopvang@bowi.be).

Het Bowi-team :

Nicky De Graeve  
Adelheid Goossens  
Annick Van der Jeught  
Iris Van Steenwinckel